



## راهنمای ارزشیابی کارکنان شرکت نرم افزاری آدرخش

### بسمه تعالی

ارزشیابی عملکرد کارکنان، یکی از وظایف خطیر و مهم مدیریت منابع انسانی است که به ارزیابی رسمی و منظم کارکنان پرداخته، نحوه انجام وظایف و مسئولیت های محوله آنان را نسبت به هدف یا اهداف سازمانی بررسی می کند.

نتایج این ارزشیابی، به مدیران سازمان کمک می کند تا با ارائه شناخت علمی و دقیق از توانایی های بالقوه و ضعف های موجود کارکنان نسبت به شغلشان در جهت رشد و تعالی نیروی انسانی و سازمان گام بردارند و در حل مسائلی مانند: شناخت نیازهای آموزشی، پیشرفت حرفه ای و تکامل شخصیت کارکنان، کاهش نارضایتی، معیار انتقال و جابه جایی، مبنای تشخیص شایستگی، تعیین معیار و ضابطه و روش صحیح ارائه امتیازات، ایجاد انگیزه، تشخیص خدمات برجسته و بالاخره افزایش اثر بخشی و کارایی سازمان، تصمیماتی بجا و شایسته اتخاذ کنند.

شرکت آدرخش نیز در این زمینه نسبت به آماده سازی سامانه های تحت وب جهت مدیریت، برگزاری و آماده سازی بستر ارزشیابی کارکنان فعالیت چشمگیری دارد.

### الزامات ورود به سامانه آموزش کارکنان:

۱- اتصال به اینترنت یا شبکه داخلی سازمان

۲- استفاده از مرورگرهای گوگل کروم و فایرفاکس که باید بروزرسانی شده باشد.

کارکنان برای پاسخگویی به فرم های ارزشیابی و ارسال آن مستلزم طی کردن مراحل هستند که در نرم افزار آموزش کارکنان شرکت آدرخش، بدین شرح می باشد:

۱- کارکنان برای ورود به سیستم برای اولین بار باید با کد ملی خود، بعنوان نام کاربری و کد ملی خود

بعنوان کلمه عبور، بایدوارد سیستم شوند

در صورتیکه پسورد خود را فراموش کرده‌اید باید بر روی **(رمز خود را فراموش کرده‌اید؟)** کلیک

کنید تا بتوانید پسورد جدیدی را دریافت نمایید.

## تغییر کلمه عبور:

بعد از ورود به پورتال، برای تغییر کلمه عبور همانند شکل زیر عمل کنید و اطلاعات خواسته شده را تکمیل نمایید.

شما در حال حاضر از کلمه عبور پیشفرض سیستم استفاده می کنید. لطفاً برای امنیت بیشتر کلمه عبور جاری خود را تغییر دهید!

برای انتخاب کلمه عبور موارد زیر را رعایت فرمائید:

- کلمه عبور می بایست حداقل ۸ و حداکثر ۳۰ کاراکتر باشد.
- کلمه عبور می تواند حاوی حروف کوچک یا بزرگ لاتین یا اعداد یا حروف خاص باشد.
- توصیه می شود برای امنیت بیشتر از کاراکترهای خاص مانند [!@?)\*&%\$#~+ ] استفاده شود.

تغییر کلمه عبور

نام پدر

شماره شناسنامه

کلمه عبور فعلی

کلمه عبور جدید

تکرار کلمه عبور جدید

بعد از ورود به سامانه، آیکون هایی را مشاهده می نمایید که برای پاسخ به ارزشیابی باید بر روی پورتال آموزش کلیک نمایید.

سامانه ها و سیستم های مدیریتی

آزمون الکترونیکی

پورتال آموزشی

نظرسنجی

دسترسی سریع

ارسال پیام جدید

صندوق پیام ها

بعد از کلیک بر روی پورتال آموزش وارد پنجره زیر می شوید،

که با انتخاب آیکن ارزشیابی که چشمک زن نیز می باشد، پنجره زیر مشاهده می شود:

صفحه اصلی نیازسنجی آموزش آموزش الکترونیکی ارزشیابی امکانات گزارشات راهنما

اطلاعات هویتی

نام کامل: ... شماره ملی: ... پست سازمانی: ... شماره مستخدم: ... واحد سازمانی: بیمارستان دکتر شهیدزاده

کلیدهای میانبر

راهنما گزارش نموداری ارزشیابی درخواست ارتقا رتبه کتابخانه دیجیتال من آزمون الکترونیکی ثبت نیازهای آموزشی جدید کلاس های آموزشی سوابق آموزشی آموزش ویدیو محور

بعد از کلیک بر روی آیکن ارزشیابی، پنجره زیر باز می گردد:

صفحه اصلی نیازسنجی آموزش آموزش الکترونیکی ارزشیابی امکانات گزارشات راهنما

جستجو... وضعیت: بررسی نشده

کد کلاس	عنوان کلاس	زمان کلاس	عنوان فرم	مهلت فرم	تعداد فرم	مشاهده
۹۹۰۱۶	بهبود کیفیت نوزادان	۶ ساعت	نحوه برگزاری دوره آموزشی	۱۳۹۹/۰۸/۳۰	۱ فرم	نمایش فرم افراد

بعد از انتخاب کلید نمایش فرم افراد، پنجره‌ای که شامل مشخصات فردی و عنوان فرم ارزشیابی

می باشد، باز می گردد:

صفحه اصلی نیازسنجی آموزش آموزش الکترونیکی ارزشیابی امکانات گزارشات راهنما

جستجو... وضعیت: بررسی نشده

ش.م.	نام	نام خانوادگی	نام واحد	عنوان فرم	مهلت فرم	مشاهده
...	...	...	بیمارستان دکتر شهیدزاده	نحوه برگزاری دوره آموزشی	۱۳۹۹/۰۸/۳۰	نمایش فرم

نمایش ۱ تا ۱ از مجموع ۱ رک

بعد از کلیک کردن بر روی (نمایش فرم)، فرم ارزشیابی مورد نظر نمایش داده می شود که با پر

کردن و تایید و ارسال آن، مراحل تکمیل فرم ارزشیابی خاتمه می یابد.

**نکته:** در فرم ارزشیابی پیش رو می توان مشخصات کلاس را نیز مشاهده کرد.

عنوان فرم : ارزیابی آموزشی (واکنش)						عنوان کلاس : تست ۹۷					
بنام خدا											
ارزیابی آموزشی											
#	عنوان سوال					بسیار خوب	خوب	متوسط	ضعیف	بسیار ضعیف	
۱	اطلاع رسانی (ارسال دعوت نامه ) از زمان ونحوه برگزاری جلسات					<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
۲	محل برگزاری جلسات					<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
ارزیابی آموزشی ۲ ( هایدی نژاد ایران )											
#	عنوان سوال					بسیار خوب	خوب	متوسط	ضعیف	بسیار ضعیف	
۱	نحوه اجرای برنامه باتوجه به برنامه از پیش تعیین شده					<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
۲	نحوه و نوع پذیرایی در جلسات					<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
۳	تناسب محتوی درس با عنوان دوره					<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
۱- انتقادات و پیشنهادات											
<input type="text"/>											
پایان											
<input type="button" value="تایید و ارسال فرم"/>											

واحد آموزش کارکنان شرکت طرح پردازان آذرخش